



# شركة سما الميار

لتجارة الاجهزة والمستلزمات الطبية والخدمات الطبية والوكالات التجارية المحدودة

# من نحنُ ؟

تأسست شركة سما الميار 2021 - 2022 في العراق، برأسمال مليار دينار عراقي. ويرتكز عمل الشركة على تجارة الاجهزة والمستلزمات الطبية وكذلك الخدمات الطبية المميزة والوكالات التجارية. تتمتع الشركة بالمؤهلات الكفوءه والواعده في البيئه الطبيه. وللشركة روافد عديدة من شركاء مختلفين وداعمين للمجال الطبي. وتقوم الشركة على كادر وظيفي متخصص يعمل بمنطلق الكفاءة والفاعلية. وتعتبر الشركة جامعة لاغلب الاعمال الطبيه مما يميزها عن غيرها من المنافسين.





## رسالتنا

في ظل العولمة والمتغيرات المتسارعة ننظر بعناية إلى الفجوات الملموسة وغير الملموسة في المجال الطبي، نقدم مساعدة متميزة وفريدة للمهنيين الطبيين من منتجات وخدمات مستمرة من أجل الوصول إلى مجتمع أكثر صحة. تعنى شركتنا بالعمل الدؤوب والابتكار المفتوح، ويرتكز عملنا على البحث والتطوير المستمر، وعلى كادر وظيفي متخصص ضمن سياق علمي وعملي.



## رؤيتنا

نتطلع إلى تلبية طموحاتك من خلال التميز والتفرد في عملنا

# غرض الشركة و طبيعة عملنا

المساهمة في استثمار رؤوس الاموال في :

خدمات التامين  
والضمان الصحي

فتح  
مصانع ومخازن  
طبية

فتح المراكز وورش  
الصيانة الطبية

ادارة المستشفيات  
والاستثمار الداخلي  
فيها

استقطاب الطبابة  
الخارجية و الداخلية

التدريب و التطوير  
في المجال الطبي

اقامة  
المؤتمرات والمنتديات  
الطبية

تجارة الاجهزة  
والمستلزمات الطبية

بيانات احصائية  
ودراسات جدوى  
للسوق الطبي

تسجيل الشركات  
والاينثامات الطبية

حاضنة اعمال  
و تحسين مستمر  
في المجال الطبي

التاهيل والأعتماد  
المهني  
في المجال الطبي

وكالات تجارية طبية

خدمات  
الدعم اللوجستي  
ونقل المواد الطبية

خدمات الـ IT  
والحوكمة  
الالكترونية الصحية



## إدارة الجودة الشاملة

ان اعتماد الجودة الشاملة في شركتنا يهدف إلى تحقيق اعلى مستويات الرضا للزبون من خلال ما نقدمه من منتجات او خدمات مطابقة لمتطلبات الزبون، وضمن هذا المفهوم الاداري الشامل توظف الشركة العمليات الادارية الاربعة وهي التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة لتشكيل منهج الجودة الشاملة بشكل كفوء.



## أصحاب المنافع

يطلق على المستفيدين بشكل مباشر او غير مباشر في علم الادارة باصحاب المنافع ( المصالح )، في هذا الاطار ينتفع من شركتنا كل من المساهمين الكادر الإداري والموظفين وعوائلهم والزبائن بمختلف تسمياتهم من ( المصارف وشركات الصرافة والموردين والجهات الحكومية والمنظمات والمجتمع ككل ... الخ).



## قيم و مبادئ شركتنا

كل ما هو محيط بنا له قيمة اما مادية او معنوية. تحظى شركتنا بقيمة عالية من المبادئ المعتمدة والافكار البناءه المستحدثة وكل شي يسهم في تطوير واقع الشركة داخليا وخارجيا يسهم بشكل ايجابي في اعلاء مكانة الشركة في المجال الطبي.

تشكل مبادئ شركتنا من التوجه نحو الهدف، التخصص، التسلسل الهرمي، المسؤولية، الامن و الامان الوظيفي، سلسلة القيادة، الانتشار، المراقبة، التنسيق، والتعاون، الاستمرارية، المرونة في العمل، الكفاءة والفاعلية، التواصل و المشاركة الالكترونية بالعمل الفرقي.



شركة سما الميار



## ثقافة شركتنا

تتشكل ثقافة شركتنا من عدة جوانب والتي تؤثر على سلوك الموظفين والمتعاملين داخل بيئة عملنا. فالقيم الاخلاقية والمعتقدات والاعراف للكادر الوظيفي من اعلى الهرم لادناه، والقواعد والسياسات والمبادئ المتبناه، والوسائل المعتمدة داخل الشركة وخارجها والنظام الاداري للشركة، وتوجه الشركة، وطبيعة عملها واستراتيجياتها، وانفتاحها على المحيط وقدرتها على التكيف مع متطلبات بيئة العمل، وصياغة المهام والادوار وكيفية توزيعها وعملها، والمناهج المعتمدة من العمل الفرقي والعمليات المتبعة في تنفيذ كل ما هو مصاغ من اصحاب القرار ... الخ. هذه التشكيلة تسهم في بناء وترسيخ ثقافة شركتنا.

# منهج الابتكار المفتوح لشركتنا

يمثل الابتكار المفتوح بمفهومه العام والدقيق محور اساسي في عملنا، ويتم من خلال الاستغلال والاستكشاف التكنولوجي.

## استكشاف تكنولوجي من الخارج نحو الداخل

- مشاركة الزبائن.
- المشاركة الخارجية ( استكشاف وجذب الافكار والمعارف من الخارج للداخل ).
- التوريد الخارجي للبحث والتطوير.
- ترخيص الملكية الفكرية للداخل.

## استغلال تكنولوجي من الداخل نحو الخارج

- المشاركة مع شركات/منظمات خارجية ( طرح الافكار والمعارف من الداخل للخارج ).
- ترخيص الملكية الفكرية نحو الخارج.
- مشاركة الموظفين.

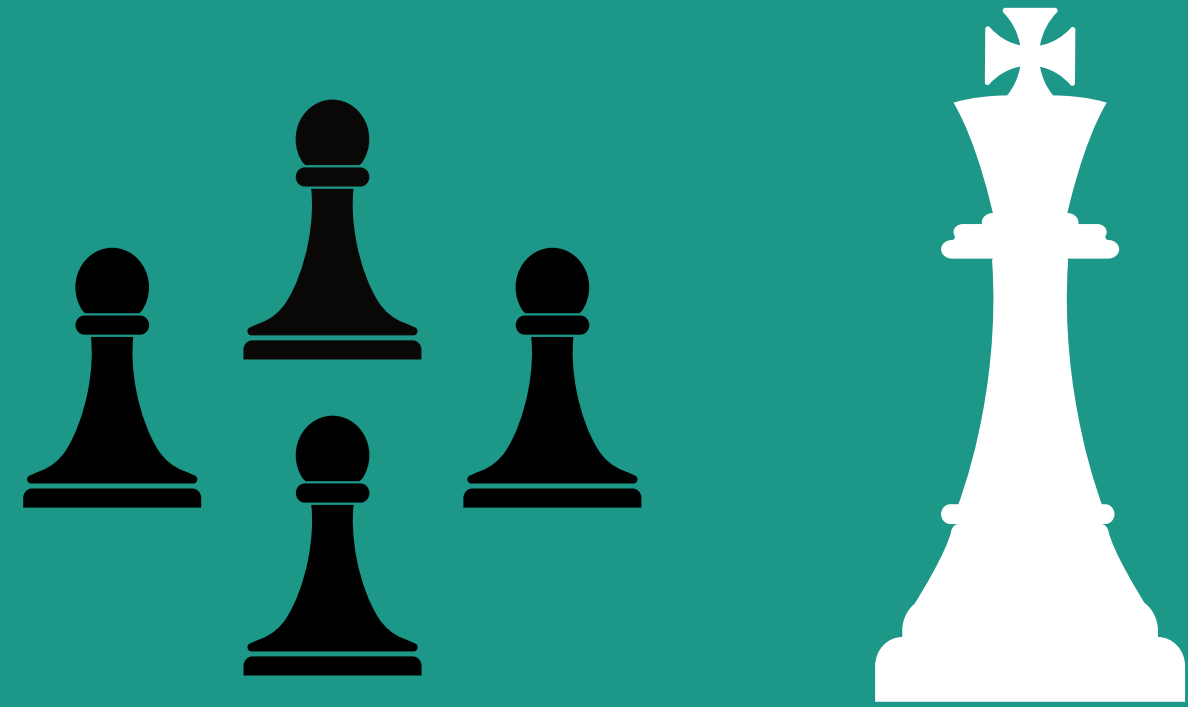
يتمحور عمل الابتكار المفتوح حول اخذ المساهمات والمعارف والافكار من الخارج الى داخل الشركة وبالمقابل اعطائها من الداخل للخارج.





## منهج البحث والتطوير المستمر لشركتنا

يعد البحث والتطوير ركن اساسي في شركتنا لما له من دور مهم وحيوي في اقتناء الفرص والتهيؤ لمواجهة العقبات من خلال مواكبة التغيرات وجمع المعلومات وزيادة المخزون المعرفي مما يسهل من عمل الشركة المستقبلي، وتمثل مؤسسات البحث والتطوير والجامعات ومراكز الفكر ودراسات السوق الداخلية والخارجية ركائز اساسية في هذا السياق.



## منهج التميز والتفرد لشركتنا

نعمل على ترسيخ بصمة مفيدة في بيئة عملنا لذا تعمل شركتنا ضمن سياق ابداعي وتفوق اداري يسهل تحقيق الغاية من مستوى أداء عالي متميز وفريد في مجال عملنا.

# سياسة الشركة

بعد تحليل كافة العوامل الداخلية و الخارجية، وضعت شركتنا مجموعة موثوقة من السياسات المعتمدة تظهر تأثير ايجابي على اهدافنا وعملياتنا وخططنا

## قواعد الشركة

تصاغ شركتنا قواعد للعمل لتوجه السلوكيات وتحدد ماذا ومتى ولماذا يجب أن نقوم بشيء ما عند تنفيذ أنشطة الإجراءات داخل بيئة عملنا

### ( السياسة والقاعدة الرابعة للشركة )

- مواولة نشاطات شركتنا تراعي معايير البيئة الصحية.
- يجب على كل وحدات الشركة ان تعمل ضمن بيئة صحية خضراء.

### ( السياسة والقاعدة الثالثة للشركة )

- تقوم الشركة على حقوق والتزامات لها وعليها.
- الالتزام من قبل اصحاب القرار والموظفين على اداء كل ما هو مطلوب من كل طرف لضمان حقوق جميع الاطراف بالوقت المناسب.

### ( السياسة والقاعدة الثانية للشركة )

- الامن الوظيفي والعدالة الوظيفية محور مهم في اعمالنا.
- يجب على المسؤول داخل الشركة توفير الامن للموظف وعدم تعريضه لاي خطر واشعارة بالامان الوظيفي من خلال انصافه في عملة ووظيفة وتقدير وتكريم عملة المنتج.

### ( السياسة والقاعدة الاولى للشركة )

- نحرص على كسب ولاء الزبون.
- يجب على جميع افراد الشركة الحرص على اظهار خدماتنا بافضل صورة والاستماع لاقتراحات وطروحات الزبائن واعتبارها فرد اساسي للشركة.

### ( السياسة والقاعدة الثامنة للشركة )

- تقوم الشركة على تصويب افرادها من خلال تقييم ادائهم بشكل منتظم.
- يجب الحرص على عمل تقييم الاداء للكوادر الوظيفية بشكل منتظم وتقوية من خلال طرق مهنية وعلمية واقعية لها انعكاسها الايجابي على العمل.

### ( السياسة والقاعدة السابعة للشركة )

- تصاغ منهجية عملنا من خلال عمل استراتيجي بناء.
- يجب اعتماد استراتيجية مبنية على اسس علمية وواقعية من خلال صياغتها وتنفيذها وتقييمها بشكل منتظم.

### ( السياسة والقاعدة السادسة للشركة )

- التحسين المستمر هو مفتاح نجاحنا.
- يجب على اصحاب القرار مواكبة التغيرات المتسارعة وعكسها على كل فرد داخل الشركة من خلال التدريب والتطوير المستمر.

### ( السياسة والقاعدة الخامسة للشركة )

- توفير متطلبات العمل هي منطلق نجاحنا.
- التركيز على عدم هدر الوقت من قبل كل فرد داخل الشركة وابلاغ المسؤولين في اي نقص لتوفيره .

### ( السياسة والقاعدة العاشرة للشركة )

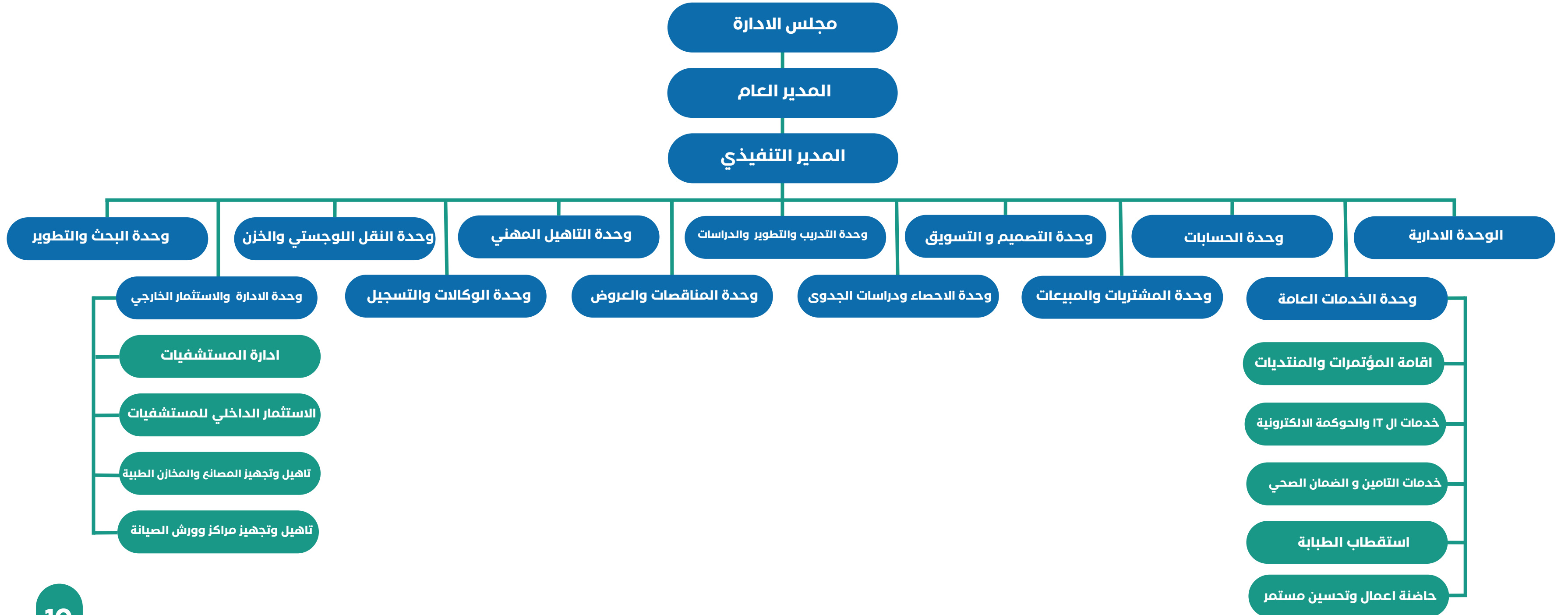
- العمل على تشكيل رأسمال بشري متميز.
- يجب الحرص على توفير متطلبات العمل وتطبيق مبادئ الشركة بحرفية من اجل كسب اصحاب المنافع المختلفين والارتقاء بالسلم الوظيفي داخل الشركة وكسب ولاء الموظفين.

### ( السياسة والقاعدة التاسعة للشركة )

- نحرص على مواكبة التغيرات المحيطة من خلال اعتماد منهج المرونة في العمل والاحداث.
- يجب على المسؤولين الاخذ بعين الاعتبار كل التغيرات والضغوطات الخارجية وعدم اتباع المنهج التقليدي في العمل وانما الحرص على الوصول الى النتائج المطلوبة بطرق واساليب مختلفة من كل كيان داخل الشركة.

# هيكل الشركة

تتبع الشركة هيكل تنظيمي منظم يعتمد على التسلسل الهرمي للوظائف والمهام والمسؤوليات وتتبنى مبدأ العمل الفرقي ما بين وضمن الوحدات او اقسام الشركة ضمن سياق تعاوني وتنسيقي واضح.

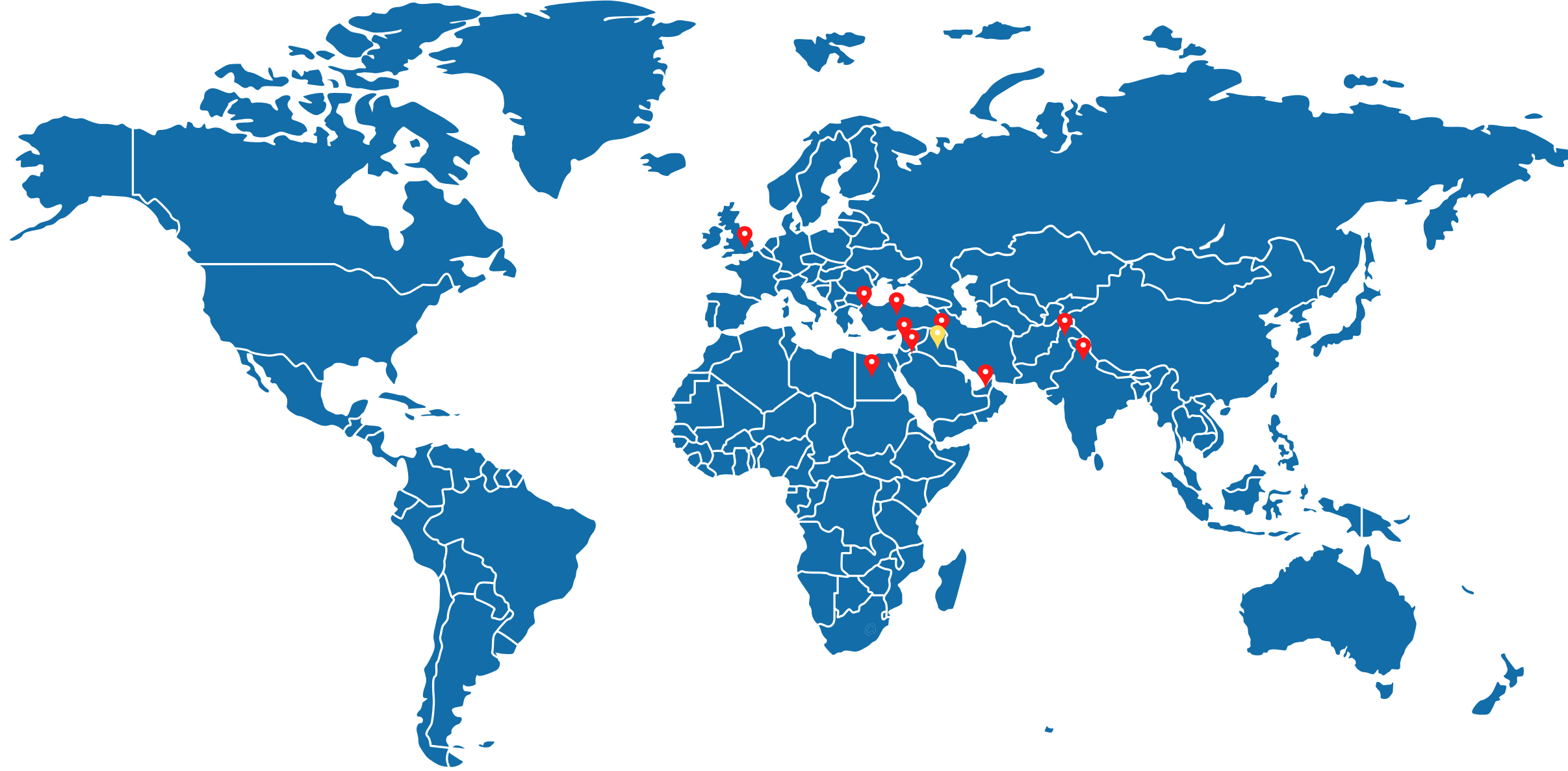


# بناء الكفاءات

## من منطلق التدريب و التطوير

التطوير	التدريب	البعد
تطوير مهارات العامة	نقل مهارات معينة	الهدف
الاستعداد لقبول متطلبات مهام جديدة	التركيز من اجل انجاز مهام وظيفة حالية	التركيز
على الاداء المستقبلي	على الاداء الحالي	التاثير
طويل الامد : من اجل العمل على اثراء الموظف بمهارات ومهام متنوعة لمواجهة المتغيرات	قصير الامد : من اجل التركيز على نواقص معينة	الامد الزمني
يخص للمستويات الادارية ككل	يخص للعاملين في المستويات الادارية ككل	المستوى الاداري
يعتمد على الطموح الشخصي المتنوع	يعتمد على النقص أو انعدام المهارات	الاحتياجات

# أماكن تواجدنا



- الفرع الرئيسي : العراق - بغداد  العراق - اربيل  الاردن - عمان  لبنان - بيروت  الامارات العربية المتحدة - دبي  مصر - القاهرة  تركيا - اسطنبول  تركيا - انقرة  باكستان - إسلام آباد  الهند - نيودلهي  المملكة المتحدة - لندن 

# شركائنا

insights'  
for consultancy

AKMEDA

Medicotex



MAYAR  
scientific bureau

Sobol WORLD

LDV  
Leaderview.co



صناع المستقبل  
FutureMakers

Daiyra  
360 COMMUNICATIONS

SAWAH  
TECH

تكوين الإبداع

MediCell Company LTD

المشوار  
للسفر والسياحة

القسطاس للتجارة العامة ش.ذ.م.م  
AL QESTAS GENERAL TRADING L.L.C

MAVERA  
KARGO




AL-INDIMAJ  
MEDICAL

# CONTACT US



 [www.samaalmayar.com](http://www.samaalmayar.com)

 Iraq Phone N: (+964) 783 993 9933  
Turkey Phone N: (+90) 531 485 0388

 AI JAMAA DISTRICT, N; 627, Z; 24, D; 2 / BAGHDAD/ IRAQ  
Ziya Gökalp Mah Süleyman Demirel Bulvarı Mall Of Istanbul Kule-B  
Blok No.7 İç Kapı No.6 İKİTELLİ BAŞAKŞEHİR / İSTANBUL /TURKEY

 [info@samaalmayar.com](mailto:info@samaalmayar.com)

 Sama Almayar Company

 Sama\_Almayar

 Sama Almayar Company

 AlmayarSama

 Sama Almayar Company